

SCHEMA 1**Denominazione del trattamento**

Gestione del rapporto di lavoro del personale impiegato a vario titolo presso l'ENEA con attività di:

- a) reclutamento del personale, comprese quelle connesse al collocamento obbligatorio e a quello relativo ad appartenenti alle categorie protette;
- b) promozione della formazione, in particolare post universitaria, e la crescita tecnico-professionale dei ricercatori nella materie di competenza, anche attraverso la collaborazione con le Università nazionali ed internazionali sulla base di apposite convenzioni;
- c) riconoscimento di benefici connessi all'invalidità civile, all'invalidità derivante da causa di servizio e benefici derivanti da riconoscimento di inabilità a svolgere attività lavorativa.

Rilevanti finalità di interesse pubblico perseguite dal trattamento

Art. 112 d.lgs. n. 196 del 2003: Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, anche a tempo parziale o temporaneo e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato.

Art. 68 d.lgs. n. 196 del 2003: Benefici economici, agevolazioni, elargizioni, altri emolumenti ed abilitazioni.

Art. 95 d.lgs. n. 196 del 2003: attività di formazione professionale, superiore o universitaria

Fonte normativa

Le disposizioni di legge, citate nella seguente parte descrittiva della "Fonte normativa", si intendono come recanti le successive modifiche e integrazioni.

L. n. 300 del 1970, "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";
 D.lgs. n. 230 del 1995; "Attuazione delle direttive 89/618/Euratom, 90/641/Euratom, 92/3/Euratom e 96/29/Euratom in materia di radiazioni ionizzanti";
 Cod. civ.;
 D.lgs. n. 165 del 2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 C.C.N.L.;
 D. lgs. n. 151 del 2001, "Testo unico in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità a norma dell'art. 15 della l. 8 marzo 2000, n. 53";
 L. n. 336 del 1970, "Norme a favore dei dipendenti civili dello Stato ed Enti pubblici ex combattenti ed assimilati";
 L. n. 68 del 1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
 L. n. 104 del 1992, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
 D.P.R. n. 461 del 2001, "Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza dalle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie";
 L. n. 335 del 1995, "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";
 D.P.R. n. 1124 del 1965, "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali";
 D.lgs. n. 626 del 1994, "Attuazione delle direttive comunitarie riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi lavoro";
 L. n. 53 del 2000, "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città";
 L. n. 19 del 1990, "Modifiche in tema di circostanze, sospensione condizionale della pena e destituzione dei pubblici dipendenti";
 L. n. 49 del 1987, "Nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i Paesi in via di sviluppo";
 L. n. 126 del 2004, Conversione in legge, con modifiche, del D.L. n. 66 del 2004, recante interventi urgenti per i pubblici dipendenti sospesi o dimessisi dall'impiego a causa di procedimento penale, successivamente conclusosi con proscioglimento;
 L. n. 958 del 1986, "Norme sul servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata";
 L. n. 64 del 2001, "Istituzione del servizio civile nazionale";
 D.P.R. n. 445 del 2000, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
 D.lgs. n. 276 del 2003, "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L. n. 30 del 2003";
 D.P.C.M. n. 174 del 1994;
 D.lgs. n. 61 del 2000, "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";