

H) al Ministero economia e finanze nello svolgere funzioni di centro assistenza fiscale (ai sensi dell'art. 17 del d.m. 31.05.1999, n. 164 e nel rispetto dell'art. 12 bis del D.P.R. 29.09.1973, n. 600);

I) alle amministrazioni certificanti ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 2000.

Sintetica descrizione del trattamento e del flusso informativo:

Il trattamento concerne tutti i dati relativi all'instaurazione ed alla gestione del rapporto di lavoro, avviato a qualunque titolo (compresi quelli a tempo determinato, part-time e di consulenza, a partire dai procedimenti concorsuali o altre procedure di selezione), nonché per l'assegnazione di borse di studio. I dati vengono trattati ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali, di legge o regolamentati da altri organismi previdenziali e assistenziali (gestione giuridica, economica, previdenziale, pensionistica, equo indennizzo, attività di aggiornamento e formazione).

Per quanto concerne la concessione, liquidazione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni ed altri emolumenti, i dati sullo stato di salute vengono acquisiti a seguito della richiesta presentata dall'interessato e da terzi (in particolare dalla Commissione medico ospedaliera territorialmente competente per l'accertamento delle condizioni di inidoneità al servizio, nonché dal Comitato di verifica per le cause di servizio in caso di equo indennizzo). In caso di invalidità assoluta e permanente, l'interessato viene collocato in pensione e la relativa pratica, contenente dati sulla salute, viene trasmessa all'Inpdap. Il verbale dell'organo di consulenza medico-legale viene quindi trasmesso al comitato di verifica delle cause di servizio che esprime un parere definitivo sulla dipendenza dell'infermità o lesione da causa di servizio. Il riconoscimento di invalidità contratta per causa di servizio ha valore di accertamento definitivo per le richieste di equo indennizzo e di pensione privilegiata. In caso di richiesta di pensione privilegiata, i dati vengono trasmessi all'Inpdap per l'erogazione del trattamento pensionistico. Uguale trasmissione si ha nell'ipotesi di richiesta di riconoscimento alla contribuzione figurativa di cui alle disposizioni in materia di politiche sociali (l'art. 80, l. n. 388/2000 – finanziaria 2001 e successive).

I dati per la gestione dei diversi istituti contrattuali sono oggetto di trattamento presso le competenti strutture dell'ente. Possono essere raccolti dati sulla salute relativi ai familiari del dipendente ai fini della concessione di benefici previsti dalla legge o dal CCNL. I dati sulle convinzioni religiose possono venire in considerazione laddove il trattamento sia indispensabile per la concessione di permessi per festività oggetto di specifica richiesta, motivata per ragioni di appartenenza a determinate confessioni religiose. I dati relativi alle convinzioni filosofiche o di altro genere possono venire in evidenza dalla documentazione connessa allo svolgimento del servizio di leva come obiettore di coscienza. I dati relativi alle origini razziali ed etniche possono venire in considerazione in ipotesi di assunzioni o benefici riservati a particolari categorie di lavoratori (profughi, rifugiati, ex combattenti od orfani di particolari categorie). Vengono effettuate comunicazioni con amministrazioni e gestori di pubblici servizi: tali operazioni sono finalizzate esclusivamente all'accertamento d'ufficio di stati, qualità e fatti ovvero al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 43 del d.P.R. n. 445 del 2000.